

推进“四项工程” 打造“四大品牌” 推动老干部工作高质量发展见实效

——中共扬州市委老干部局事迹简介

近年来，扬州市委老干部局深入学习习近平总书记关于老干部工作的重要论述，认真落实上级部门重大决策部署，以“四项工程”推进“四大品牌”建设，不断提升老干部工作信息化、精准化、规范化水平，努力争当表率、争做示范、走在前列。2017年荣获“江苏省老干部工作先进集体”，连续6年被评为“扬州市文明单位”，连续多年位居市级机关综合考评前列、2020年获一等次，2019年中组部老干部局许宏彬局长来扬调研对扬州老干部工作给予了充分肯定。

一、突出党建引领，打造“银发先锋”党建创新品牌，构筑教育管理的“四梁八柱”

注重以政治建设“塑魂”。一是理论学习快进。依托老干部党校、老年大学等主阵地，利用“互联网+”平台，通过送学上门、线上线下等方式分类抓好关键群体的教育引导，做到一群一策“私人订制”。各地建立“流动党校”、开设云端党课，保障理论武装常态化。二是主题教育跟进。组织开展了“不忘初心，牢记使命”主题教育和党史学习学习教育活动，各地举办专题党课、座谈交流、主题宣讲等主题党日活动近700场次，广大老同志发自内心拥戴核心、维护核心。三是平台载体推进。遴选

了全市第三批正能量教育基地，开展党性教育 200 多场次。宝应县红色驿站教育“实境课堂”、江都区“三堂促学”思想教育平台，邗江区“夕阳红”主题文化广场、广陵区“银铃党建联盟”，成为了思想引领的新阵地。

注重以组织体系建设“提质”。一是建好一张网络。建立各级离退休干部党组织 640 个，覆盖党员近 2 万人，实现党组织从“有形覆盖”到“有效覆盖”。全市 360 个建制类党支部通过全省“六有一提升”复核抽查，扬州“一方隶属、多重管理”组织设置模式在全国城市基层党建工作中推广。二是建强一支队伍。深入实施“领头雁”工程，市县两级工委通过举办支部书记业务培训、政治理论大讲堂、支部书记论坛等形式培训班 41 个，培训 2284 人次，实现三年轮训全覆盖目标。三是建活一批阵地。连续两年举办全市党建工作成果展示活动，社区党建工作经验在全省会议交流。培育了仪征市“夕阳美”、宝应县“不老松”、广陵区“常青藤”等 20 多个省市离退休干部党建示范点。邗江区翠岗花园社区“夕阳红”党支部被表彰为全国老干部先进集体。

注重以制度机制建设“筑基”。一是压实主体责任。出台加强离退休干部党建工作、落实党建工作主体责任、推进社区离退休干部党建工作等制度，制定工委运行机制。二是靠实目标任务。每年初印发党建工作要点，对全年党建工作作出指导性安排。各级工委以“书记项目”“创新项目”推动党建工作创新。三是落实考核督查。完善离退休干部党建工作考核体系，建立工委书记向本级党委专项述职制度、党建工作片制度，落实了党建工作经

费、党费返还、支部书记补贴等实事。

二、彰显价值取向，打造“绿扬霞光”作用发挥品牌，点燃传播正能量的“星星之火”

强化协调联动。一是坚持组织化管理。坚持活动内容、活动主题、活动标识、队伍建设“四个统一”，组建50多支由3000多名老同志参加的志愿服务团队。建立联席会议制度、搭建信息交流平台、成立涉老社团联盟，组织化管理程度不断提高。二是坚持项目化运作。广泛开展政策宣讲、法律服务、基层治理等志愿服务项目，建立志愿服务供需有效对接机制，统筹开展组团式、结对式、订单式等类型的志愿服务，打造有需求、接地气、聚人气的志愿服务项目。三是坚持品牌化培育。坚持省市县“一盘棋”推进“银发生辉”工程，选树了一批先进典型和特色项目。“情溢荷香”“霞满邗城”“龙川丹霞”“七彩邗城”“白沙映霞”等品牌成为各地老同志发挥作用的风景线。

强化融入融合。一是融入基层党建格局。推行“党支部+社团协会”“党支部+志愿团队”等做法，探索党建创新与发挥作用互融共促的途径和方式。市直离退休干部志愿服务协会宝应县“党建+公益”薪火相传项目，江都区“张燕法律服务所”、广陵“银龄宣讲团”等一批“老党员先锋队”“老党员工作室”不断涌现，基层先锋模范和战斗堡垒作用更加突出。二是融入中心大局工作。组织实施“决战脱贫攻坚、决胜全面小康”专项行动，全市组织开展50多项活动，为全市脱贫攻坚凝聚力量。组织开展“文明有我，银耀扬城”志愿实践活动，组织近万人次为文明

城市创建助力添彩。三是融入基层治理体系。组织引导离退休干部党员参与疫情防控、矛盾化解等助力基层治理。邗江区创新“微治理大联动”模式，组建“我是啄木鸟”“我是和事老”团队，开展“我是”系列活动。宝应老干部“市民观察团”通过“草根内参”反映民意、关注民生、纾解民困，发挥党群“连心桥”作用。

强化氛围营造。广泛宣传老干部老有所为、奉献不止的精神风貌。《银潮》《中国老年报》等媒体多次专题报道我市老干部发挥作用经验做法。开展“最美”系列评选，连续三年推出离退休干部风采微视频系列展示活动，多部纪录片在“学习强国”平台展播。邗江区“红马甲”义工队荣获“全国三八红旗先进集体”。

三、坚持用心用情，打造“牵手夕阳”服务保障品牌，练就精准服务的“绣花功夫”

精准落实“两项待遇”。不折不扣落实离休干部政治待遇和生活待遇。持续推进离休干部看病就医“三有一落实”工作，全省“三有一落实”工作推进会在仪征召开，“扬州标准”“仪征模式”被全省推广。完善离休干部特困帮扶机制，精心组织开展“跨江融合看南京”“跟着总书记足迹看南通”等活动。

精准推进文化养老。积极推进老干部活动阵地和学习阵地建设，建成扬州老年大学新校区，完成市老干部活动中心装修改造，加大县（市、区）示范性老年大学建设力度，推进“市、县（区）、街道（乡镇）、社区（村）”四级老年教育网络体系建设，建成各级涉老教育活动场所400多家，全市老年大学“一座难求”问

题逐步缓解。

精准利用社会资源。整合社区资源，完善社区“四就近”服务平台，推进为高龄失能离休干部家庭适老化改造和居家养老照护服务，打造了“没有围墙的敬老院”。广陵“红星使者”等志愿服务队，拓展家政清洁、心理咨询、权益保护、休闲旅游等服务新领域，把关爱服务送到“家门口”。

四、注重严管厚爱，打造“丹心向党”素质提升品牌，锻造老干部工作“过硬队伍”

深提素质强党性。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，党史学习教育活动，推动思想教育走深走实，老干部工作者政治热情和干事创业的精气神不断提振。

广拓能力促发展。大力弘扬“安专迷”精神，增长开展了“远学浙江、近学周边”学习实践和“双讲双升”“8090我最行”能力提升活动，采取走出去请进来的方式，举办信息宣传、党建业务各类培训班30个，培训近千人次。专业素养不断提升。

严转作风重监督。认真完成巡查整改清单，完善了20多项内控管理制度，进一步巩固巡查成果。坚持严管与厚爱结合，压紧压实党风廉政主体责任，政治生态持续向好。深入开展“服务基层年”活动，建立领导班子工作联系点制度，开展基层调研50多次，20多项调研成果在全省获奖，推动了重点工作在基层落地落实。